

## JAARVERSLAG

Een terugblik op schooljaar 2017 - 2018

# Jaarverslag 2017 - 2018

In september 2017 bestond Onderwijstalent 5 jaar. Een ideaal moment om terug te kijken en te reflecteren over de afgelopen jaren.

## Leerkrachten in spe

Via verschillende kanalen informeren we jongeren over het lerarenberoep. We reiken de optie aan, laten hen nadenken over het beroep en motiveren hen om leerkracht te worden, onder andere op de SID-in beurs. Daarnaast geven we op verschillende afstudeerbeurzen van hogescholen/universiteiten een toelichting over de mogelijkheden binnen het onderwijs. We gaan het gesprek aan met jongeren en jongerenbegeleiders. Onderwijstalent belicht graag alle opties in verband met solliciteren en werken in de Antwerpse onderwijsnetten. Via deze acties bereikten we afgelopen schooljaar ongeveer 200 jongeren.



Ook zij-instromers informeren we correct over opleidingen en overstapmogelijkheden zodat ze een realistisch beeld krijgen van de onderwijs-arbeidsmarkt. Op de infoavond, gericht op zij-instromers, waren 30 aanwezig. Op de jobbeurs in Wuustwezel informeerden we eveneens 26 geïnteresseerden. In overleg met verschillende CVO's uit de regio, organiseerden we een infomoment voor afstudeerders van de specifieke lerarenopleiding waarvoor 26 geïnteresseerden intekenden. Op de VDAB-jobbeurs voor overheidsbedrijven gaven we een workshop 'Hoe leerkracht worden'. Dertien werkzoekenden volgden onze workshop, daarnaast kwamen 50 bezoekers langs op de stand voor een persoonlijk gesprek.

Onder bepaalde voorwaarden kunnen werkzoekenden een lerarenopleiding aanvragen met ondersteuning van VDAB, dit kan via een OKOT\*-traject. In september 2017 startten 57 nieuwe OKOT-studenten aan de lerarenopleiding. Tijdens het schooljaar 2017-2018 waren 120 studenten bezig met het behalen van hun diploma als leerkracht (kleuter, lager en secundair via een bacheloropleiding en de specifieke lerarenopleiding). 32 studenten studeerden af.

Iedereen met vragen over werken in het onderwijs en de opleidingen daarnaartoe is welkom bij Onderwijstalent ([persoonlijk](#), [telefonisch](#), [via mail](#)).

\*onderwijskwalificerende opleidingstrajecten

---

## Leerkrachten

Onderwijstalent biedt werkzoekende leerkrachten informatie, begeleiding en hulp bij solliciteren. Leerkrachten secundair, die door de keuze van hun vakken niet aan een voltijds uurrooster geraken, kunnen onder bepaalde voorwaarden een extra knelpuntvak (Frans, Nederlands, wiskunde, elektriciteit, mechanica, hout en bouw) bijstuderen via VDAB. Werkzoekende leerkrachten worden regelmatig in groepjes uitgenodigd om hun sollicitatie-inzet en hun tewerkstellingskansen te bespreken. Zij worden geïnformeerd over de mogelijkheid om hun onderwijsbevoegdheid met een vak uit te breiden.

Onderwijstalent organiseert jaarlijks een vorming voor werkzoekende leerkrachten. In 2017-2018 was het thema "Lesgeven in grootstedelijke context". Dertien aanwezige leerkrachten kregen in docAtlas informatie over beschikbaar documentatiemateriaal en methodieken rond grootstedelijke context die ze in de klas kunnen gebruiken.

We organiseerden zowel in november 2017 als in maart 2018 een jobdate. De werkzoekende leerkrachten konden speeddaten met scholengemeenschappen die zichzelf en hun vacatures voorstelden. Op de jobdate van november (basisonderwijs en secundair onderwijs) waren 141 leerkrachten aanwezig, op die van maart (enkel basisonderwijs) 45. De Schoolbrug, een organisatie die materialen en methodieken ter beschikking stelt aan scholen, was hier telkens aanwezig.



---

## Directies/netten

De commissie sectoraal netwerk onderwijs (CSNO) ontstond als werkgroep uit de Onderwijsraad. Zowel vertegenwoordigers van de netten als de lerarenopleidingen, Onderwijsnetwerk Antwerpen en Onderwijstalent zijn hierin vertegenwoordigd. De thema's en feedback die hier besproken worden, maken deel uit van en geven richting aan de werking van Onderwijstalent.

Onderwijstalent investeert in het onderhouden van de contacten met directies en de onderwijsverstrekkers van alle netten. Afgelopen schooljaar stelden we onze werking voor op het overlegorgaan van de directies van AG Stedelijk Onderwijs, het directieoverleg van het Diocesaan Secretariaat Katholiek Onderwijs en op het scholen/wijkoverleg van Merksem.

Op het moment dat er zich krapte op de arbeidsmarkt aankondigde, organiseerde Onderwijstalent een jobdate waarin scholen konden speeddaten met kandidaten, ook uit aanpalende regio's.

---

# Onderwijstalent als aanspreekpunt en expert

Afgelopen schooljaar gaven we een infosessie aan toeleiders, zowel VDAB-collega's als loopbaancoaches en begeleiders van outplacementkantoren, om onze expertise te delen en onze werking kenbaar te maken. We zijn steeds beschikbaar voor extra vragen en helpen graag doorverwezen geïnteresseerden verder.

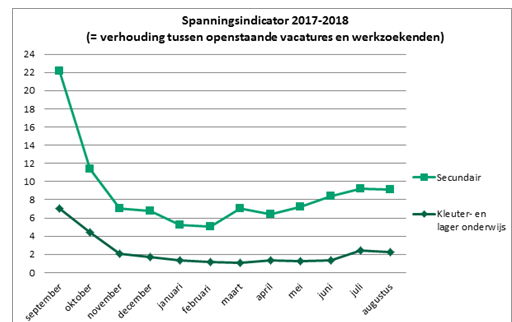
Onderwijstalent bestond 5 jaar als talentenhuis. Via [een kort filmpje](#) op onze website, lichtten we onze werking toe. Daarnaast organiseerden we een reflectiemoment waaraan we met verschillende partners uit het werkveld de doelstellingen herformuleerden en keken we vooruit naar de komende jaren door het plannen van nieuwe acties.

Samen met Onderwijsnetwerk van de stad Antwerpen ondersteunde en faciliteerde Onderwijstalent het netwerk Start-Wijs. Dit netoverschrijdende platform voor mentoren en aanvangsbegeleiders, van zowel basis als secundaire scholen, staat voor "samen sterk starten in onderwijs". Op de inspiratiedag van Start-Wijs mochten we meer dan 100 startende leerkrachten verwelkomen.

---

## De cijfers

- De spanningsindicator (SI) geeft een beeld over de krapte op de arbeidsmarkt. Dit wordt gemeten door het aantal beschikbare werkzoekenden per openstaande vacature en is een goede aanwijzing voor tekorten. Wanneer de SI minder dan 4 bedraagt spreekt men van een knelpunt. De afgelopen schooljaren zien wij dat de SI steeds vroeger op het schooljaar op tekorten wijst. Vanaf november 2017 dook de SI voor de stad Antwerpen onder de 2 en dat bleef zo voor de rest van het schooljaar. In januari gold dat ook voor de regio Antwerpen. Voor het secundair onderwijs zegt de spanningsindicator niet veel, omdat er niet kan gedifferentieerd worden per vak. Enkel uit de vacatures die blijven openstaan kan men uitmaken dat vakken als Frans, wiskunde en technische vakken uit de harde sectoren fundamentele tekorten hebben.
- OKOT  
57 OKOT-studenten begonnen aan een lerarenopleiding  
32 OKOT-studenten behaalden hun diploma van leerkracht
- WIP (work in progress)  
Onderwijstalent volgde het WIP op voor de regio Antwerpen:  
215 pas afgestudeerde werkzoekende leerkrachten jonger dan 25 kregen een mail van ons, 60 van hen boekten een afspraak bij Onderwijstalent in en werden persoonlijk begeleid in hun zoektocht naar werk.
- Werkzoekende leerkrachten  
317 mensen waren afgelopen schooljaar in begeleiding bij Onderwijstalent.





## Onderwijstalent in de media

We houden leerkrachten (in spe) en directies op de hoogte van het reilen en zeilen in het (Antwerpse) onderwijs. We gebruiken hiervoor onze eigen kanalen: [eigen website](#) (66 444 bezoekers), eigen nieuwsbrief, [Facebook](#) (1257 volgers), [instagram](#) (340 volgers), [Linked In](#) (79 volgers) en [Twitter](#) (94 volgers). Op onze website belichten we ook af en toe het verhaal van een Antwerpse leerkracht (Leerkrachten [Charlotte](#) en [Anke](#)).

Via Mynewsdesk communiceerde Onderwijstalent naar partners en perscontacten over [het lerarentekort](#) en [knelpuntvakken in het secundair](#).

Daarnaast kwam Onderwijstalent ook in de mainstream media met [een bericht rond het lerarentekort voor knelpuntvakken in het secundair](#) en in [een artikel over het lerarenplatform](#).



JOB-, INFO- EN OPLEIDINGSPUNT VOOR LEERKRACHTEN

Onderwijstalent is een partnerschap van:

AGODI

AGENTSCHAP VOOR  
ONDERWIJSDIENSTEN



VDAB  
samen sterk voor werk



Vlaanderen  
verbeelding werkt

[info@onderwijstalent.be](mailto:info@onderwijstalent.be) • 03 202 18 83 • [www.onderwijstalent.be](http://www.onderwijstalent.be)



Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen? [Schrijf je hier uit](#)