



In het kader van de geïntegreerde sectorale aanpak van VDAB, nam Onderwijstalent ook onderstaande taken op zich.

ONDERWIJSTALENT ALS TREKKER PROVINCIALE WERKGROEP ONDERWIJS

Onderwijstalent organiseert dit overleg voor de VDAB-onderwijsconsulenten uit de provincie om samen de zeer specifieke onderwijsmaterie en de aanpak van problemen te bespreken. Ook de collega's van de centrale diensten (VDAB) die werken rond onderwijsmaterie zijn hierbij aanwezig. De provinciale werkgroep kwam samen op 18 februari 2016 en 23 oktober 2016.

INFORMEERSESSIES AAN VDAB-COLLEGA'S

Op 21 april 2016 en 26 mei 2016 organiseerde Onderwijstalent een informeersessie voor VDAB-collega's met als doel:

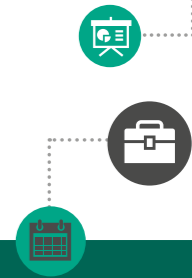
- VDAB-collega's informeren over de werking van de onderwijssector;
- de rol van Onderwijstalent toelichten;
- verduidelijken wanneer het nuttig is om werkzoekenden door te sturen naar Onderwijstalent.

IN CIJFERS

Twaalf collega's hebben deelgenomen aan deze opleiding.

Onderwijstalent

JOB-, INFO- EN OPLEIDINGSPUNT VOOR LEERKRACHTEN



JAARVERSLAG schooljaar 2015-2016

Onderwijstalent is een job-, info- en opleidingspunt voor leerkrachten. Voor de Antwerpse regio is Onderwijstalent hét aanspreekpunt voor iedereen die vragen heeft over werken in het onderwijs.

Onderwijstalent is een samenwerking tussen de stad Antwerpen (1 FTE), VDAB (5 FTE's, waaronder de coördinator) en het Vlaams Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi) (0,3 FTE). Onderwijstalent is op maandagvoormiddag en woensdagnamiddag geopend voor mensen met vragen over werken in het onderwijs. Wie graag op een ander moment komt, kan een afspraak maken via de Youcanbookme-link op de website van Onderwijstalent. Daarnaast is Onderwijstalent bereikbaar via telefoon en e-mail.



CONTACT

Onderwijstalent

Job- en opleidingspunt voor leerkrachten
Sommerstraat 22
2000 Antwerpen

03 202 18 83
info@onderwijstalent.be

Onderwijstalent is een partnership van:

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN



VDAB
samen sterk voor werk



Vlaanderen
verbodend werkt


Onderwijstalent

JOB-, INFO- EN OPLEIDINGSPUNT VOOR LEERKRACHTEN

DAGELIJKSE WERKING

Alle begeleidingen van werkzoekenden met jobambities in het onderwijs zitten geconcentreerd in Onderwijstalent.

Werkzoekenden met de nodige kwalificaties voor het onderwijs worden verder ondersteund in hun zoektocht naar werk.

Iedereen met interesse in onderwijs kan bij Onderwijstalent terecht voor informatie en begeleiding.



HET INVULLEN VAN VACATURES

Onderwijstalent behandelt de onderwijsvacatures voor groot Antwerpen. Met dit jaarrapport stapt Onderwijstalent over van een werking per kalenderjaar (tot en met 2014) naar een werking per schooljaar. Daarom worden in dit jaarrapport de cijfers van de afgelopen twee schooljaren vergeleken. Een schooljaar loopt van begin september tot einde augustus.

Enkele opvallende cijfers:

Het aantal vacatures is het afgelopen schooljaar gestegen: vooral de stijging in het secundair onderwijs is opvallend. Het aantal vacaturemeldingen aan werkzoekenden steeg van 13.850 (14-15) naar 36.816 (15-16). Dit betekent een stijging van het gemiddelde aantal meldingen, van 15 naar 37, of meer dan een verdubbeling. Het nog intensiever informeren en opvolgen van werkzoekenden in verband met hun dossier in de leerkrachtendatabank is hier vermoedelijk niet vreemd aan.

Niet alle vacatures voor regio Antwerpen worden rechtstreeks aangemeld bij Onderwijstalent. Per jaar komen steeds meer vacatures rechtstreeks in de vacaturedatabank van de VDAB terecht. Niet alleen worden werkgevers aangemoedigd en gecoacht om zoveel mogelijk gebruik te maken van Mastervac, het VDAB-systeem waarmee zij zelf hun vacatures kunnen inbrengen en beheren in de VDAB databank. Verschillende Onderwijsinstellingen/netten hebben daarenboven een eigen vacaturedatabank waarvan hun scholen gebruiken dienen te maken. Deze databanken zijn gelinkt aan de VDAB databank. Vacatures die na een

VACATURES BIJ ONDERWIJSTALENT		
	9/14 - 8/15	9/15 - 8/16
aantal vacatures basisonderwijs	213	224
aantal vacatures secundair onderwijs	225	282
aantal vacatures academisch personeel	135	134
overige vacatures (opvoeders, administratief bedienden, schoonmakers onderwijssector)	306	366
totaal aantal vacatures	935	1006
gemiddeld aantal kandidaten per vacature op de hoogte gebracht	15	37

GEMELDE ONDERWIJSVACATURES VOOR REGIO ANTWERPEN					
	knelpunt beroep	NECzU, rechtstreeks gemeld aan VDAB	NECzU, via werving- en selectiekantoren	Uitzendarbeid	Gemiddeld aantal werkzoekenden
Antwerpen					
Leerkracht secundair onderwijs	N	1198	5	4	677
Leerkracht kleuter- en lager onderwijs	N	1000	-	-	241
Academicus	N	749	189	33	181
Leerkracht buitengewoon secundair onderwijs	N	178	-	-	110

paar dagen nog niet ingevuld zijn of die moeilijk invulbaar zijn, worden door Onderwijstalent in beheer genomen en ondersteund.

Hierboven een overzicht van het aantal VDAB-vacatures voor de cluster zorg en onderwijs voor het schooljaar 2015-2016.

Voor het schooljaar 15-16 zien we in regio Antwerpen:

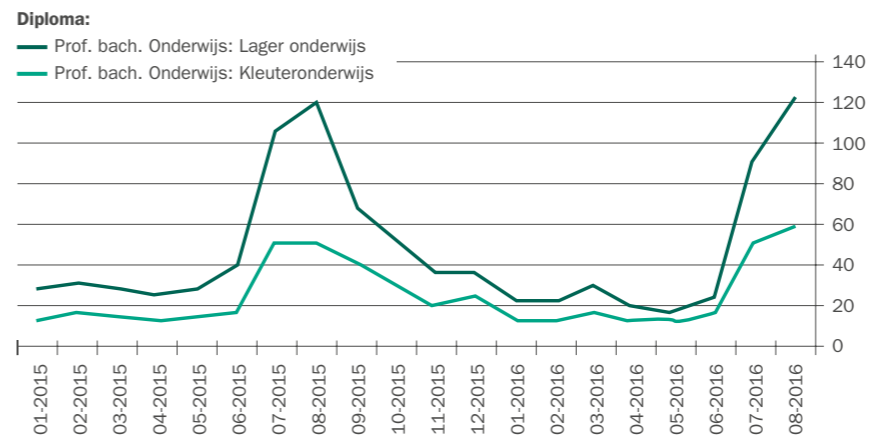
Voor secundair onderwijs: van de 1198 vacatures kwamen er 282 bij Onderwijstalent terecht of 23,5%. Voor het basisonderwijs waren dat er 224 vacatures van de 1000 ofwel 22,4%.

WERKEN AAN HET LERARENTEKORT OP KORTE EN LANGE TERMIJN

Ook in het afgelopen schooljaar was er, in de stad Antwerpen, een krapte aan leerkrachten basisonderwijs. Waar de krapte de voorgaande jaren vooral de kleuterleid(st)ers betrof, lagen de tekorten het afgelopen schooljaar ook in het lager onderwijs. Krapte voor het kleuteronderwijs begon zich al te

manifesteren in november, voor lager onderwijs iets later.

De piek van het aantal werkzoekenden, vooral bij leerkrachten lager onderwijs, valt zoals steeds samen met de grote vakantie in onderwijs en de opstart van het schooljaar.



OPSTART UPDATE SECTORFOTO BASISONDERWIJS

De sectorfoto is een belangrijke richtingaanwijzer om de capaciteit leerkrachten te toetsen aan de nood.

De eerste versie van de sectorfoto basisonderwijs dateert al van 2011 en maakte prognoses tot 2020. Ondertussen zijn de arbeidsmarktsituatie en de groei van de Antwerpse bevolking gewijzigd en is een update noodzakelijk. De stad Antwerpen neemt hiervoor het initiatief. VDAB, AgoDi en Onderwijstalent bieden hiervoor de nodige ondersteuning.

Voorziena publicatie is voorjaar 2017.



PROEFPROJECT INVALLERS

Vanaf februari 2015 konden de scholen van het basisonderwijs via het proefproject invallerspoo een vervanger voor één dag boeken. Deze invallers ontwikkelden, elk vanuit hun specialiteit, een programma/workshop voor één dag. De scholen wendden hiervoor de vervangingseenheden aan, die ze ter beschikking krijgen van het Agentschap voor Onderwijsdiensten, om korte afwezigheden op te volgen. Na een proefperiode van een half schooljaar, werd beslist het project voor het schooljaar 2015-2016 te verlengen.

De eindevaluatie, in juni 2016, maakte duidelijk dat de scholen die gebruik maakten van de pool, het project positief evalueerden en er nog gebruik van zouden maken in de toekomst. Toch resulteerde dat niet in een groot aantal boekingen, wat ook voor de invallers geen haalbare kaart was. Belangrijke reden voor de geringe boekingen was ook dat twee onderwijsnetten eigenlijk niet konden participeren omdat zij hun vervangingseenheden reeds gebruiken vb voor extra personeel. Het project

invallerspoo wordt niet verder gezet door stad Antwerpen/Onderwijstalent.

IN CIJFERS

Vanaf februari 2015 tot en met juni 2016 werden er ongeveer 80 boekingen aangevraagd en gerealiseerd.

INVESTERINGEN OP LANGE TERMIJN

ONDERWIJSKWALIFICERENDE OPLEIDINGSTRAJECTEN (OKOT)

Onderwijstalent organiseert een aantal onderwijskwalificerende opleidingstrajecten waardoor werkzoekenden, onder bepaalde voorwaarden, een professionele bachelor leerkracht basisonderwijs kunnen volgen (in een regulier of in een verkort traject). Daarnaast bestaat voor leerkrachten secundair onderwijs de mogelijkheid om een extra vak (Nederlands, Frans of wiskunde) te volgen en dit aan hun vakkenpakket toe te voegen. Dit aanbod is bedoeld voor leerkrachten die, met de vakken die ze nu mogen geven, moeilijk aan een voltijdse lessenrooster geraken. Werkzoekenden met praktijkervaring in autotechniek, bouw, centrale verwarming, elektriciteit, elektromechanica, hout, lassen, koeltechnieken, mechanica, sanitair of schrijnwerkerij kunnen de specifieke lerarenopleiding volgen. Onderwijstalent neemt de infosessies, de screening van de kandidaten en de opvolging van de OKOT-studenten op zich. Om de screening van de werkzoekenden te optimaliseren en zo de slaagkansen van de kandidaten te vergroten, volgde het ganse team van Onderwijstalent een meerdaagse opleiding 'competent gesprekken voeren'.

IN CIJFERS

Voorafgaand aan het schooljaar 2015-2016 waren er 480 aanvragen van mensen die interesse hadden in de opleiding leerkracht kleuter/lager (KLO). Na het afsluiten van de inschrijvingen, volgden nog 80 laattijdige aanvragen. Na een eerste screening op basis van het dossier en de infosessies, voerden de medewerkers van Onderwijstalent 126 selectiegesprekken. In september 2015 startten 42 nieuwe studenten aan de opleiding (25 studenten bij Karel de Grote-Hogeschool (KdG), 17 studenten bij Artesis Plantijn Hogeschool (AP)). In het 2de jaar sloten vier studenten aan op het OKOT-traject. In totaal waren 130 OKOT-studenten (79 op KdG, 51 op AP)

het afgelopen schooljaar in de weer om op termijn hun diploma leerkracht basisonderwijs (67 leerkracht kleuter, 63 leerkracht lager) te behalen. Het betreft 107 vrouwelijke studenten en 23 mannelijke studenten, met verschillende studieachtergronden (21 studenten studeerden af in een BSO-richting, 48 studenten uit TSO, 28 studenten uit ASO, 10 studenten uit KSO, 23 studenten met een diploma hoger onderwijs). In februari 2015 studeerden 14 OKOT-studenten af als leerkracht kleuter- of lager onderwijs.

In juni 2015 volgden er nog 8 studenten, dit was de eerste lichte OKOT-studenten die afstudeerden in het reguliere (driejarig) traject. In februari 2016 studeerden opnieuw 6 OKOT-studenten af, gevolgd door 1 student in mei 2016 en 18 studenten in juni 2016.

De cijfers voor de specifieke lerarenopleiding (SLO) en de verkorte opleiding secundair worden weergegeven in de schema's hieronder.

Basisond: KL + LO	Aanvragen	Laattijdige aanvragen	Selectiegesprekken	Starters
2015-2016	480	80	126	42 (25 KdG - 17 AP)
2016-2017	181	21	53	30 (18 KdG - 9 AP - 3 Thomas More)

Schematisch overzicht aanvragen en starters KLO van 2 opeenvolgende schooljaren

Secundair	Aanvragen	Laattijdige aanvragen	Selectiegesprekken	Starters	Afstudeerders
2015-2016	7	5	1	1	1
2016-2017	8	2	2	0	/

Schematisch overzicht aanvragen en starters verkorte opleiding secundair van 2 opeenvolgende schooljaren

SLO	Aanvragen	Laattijdige aanvragen	Selectiegesprekken	Starters	Afstudeerders
2015-2016	83	39	5	3	2
2016-2017	37	11	5	4	/

Schematisch overzicht aanvragen en starters SLO van 2 opeenvolgende schooljaren

VORMINGS- MOMENT

VOOR WERKZOEKENDE
LEERKRACHTEN, INVALLERS
EN OKOT-STUDENTEN

**Jaarlijks organiseert
Onderwijstalent een
vormingsmoment voor
werkzoekende leerkrachten.**

Ook voor werkzoekenden is het belangrijk om de band met onderwijs warm te houden, dit om uitstroom te voorkomen. In december 2015 werd gewerkt rond het thema Klasmanagement. Ook invallers en OKOT-studenten konden hieraan deelnemen.

IN CIJFERS

Er waren 11 aanwezigen op het vormingsmoment.



MEET & GREET

Op 13 februari 2015 organiseerde Onderwijstalent een Meet & Greet voor pas afgestudeerden, werkzoekende leerkrachten en scholengemeenschappen. Scholengemeenschappen konden vacatures voorstellen en hierover meteen met kandidaat-leerkrachten in gesprek gaan.

IN CIJFERS

Er waren 30 aanwezige werkzoekenden. Alle onderwijsnetten waren vertegenwoordigd.

OVERLEG TALENTENHUIZEN

De onderwijsmedewerkers van de verschillende talentenhuisen organiseren met regelmaat een overleg om elkaar te informeren over de eigen werking, gemeenschappelijke thema's te bespreken en waar nodig gemeenschappelijke acties te plannen.

IN CIJFERS

Gemiddeld komen de onderwijsmedewerkers om de 6 weken samen voor overleg.

NETWERK OF NJETWERK

De Talentenhuisen (Talentenwerf, Talentenfabriek, Talentenstroom en Onderwijstalent) organiseerden op 1 december 2015 de inspirerende vormingsdag 'Netwerk of Njet-werk'.

In verschillende sessies werden tips gegeven over het opbouwen en onderhouden van je netwerk met bedrijven, je lerarenteam en ouders, live én online.

Onderwijstalent verzorgde de sessie 'Zij-instromers, je kan er wat van leren', waar zij-instromers in gesprek gingen met directeurs, technisch adviseurs,

coördinatoren en vakleerkrachten. Improvisatiegezelschap Inspinazie gaf tot slot een verfrissende kijk op de dag en nadien volgde er uiteraard een netwerkmoment.

IN CIJFERS

Meer dan 60 directeurs, technisch adviseur coördinatoren (TAC's) en vakleerkrachten uit de regio Antwerpen namen deel aan deze vormingsdag.

LEERKRACHTEN NT2 (NEDERLANDS TWEDE TAAL)

Onderwijstalent organiseerde op 16 februari 2016, in samenwerking met Atlas en alle CVO's (centra voor volwassenenonderwijs) en het Centrum voor Basiseducatie die NT2 organiseren in de stad Antwerpen, twee infosessies over het beroep leerkracht NT2.

IN CIJFERS

De inschrijvingen werden voortijdig afgesloten op 90 aanwezigen.

ACTIES NAAR NEDERLANDSE LEERKRACHTEN

In het kader van het lerarentekort, werden in het verleden verschillende evenementen georganiseerd om Nederlandse leerkrachten aan te trekken om in Antwerpen aan de slag te gaan. Afgelopen schooljaar lag de focus vooral op het onderhouden van de contacten met de Nederlandse partners, het informeren over het lerarentekort en de geïnteresseerde leerkrachten optimaal toe te leiden naar de Antwerpse arbeidsmarkt. Onderstaande acties werden gedaan:

- melding maken aan diverse actoren in Zuid-Nederland zoals UWV (arbeidsbemiddeling), Sectorbureau Onderwijs Terneuzen, Nederlandse leerkrachten met interesse in het Antwerpse onderwijs en de hogescholen (Fontys - Tilburg, Avans - Breda, De Kempel - Helmond, University of Applied Sciences - Vlissingen) over de situatie op de arbeidsmarkt;
- een folder mee op punt zetten en info aanleveren voor werk-servicepunt Terneuzen over lesgeven in Vlaanderen;
- een groepsmailing in verband met hoe solliciteren voor het nieuwe schooljaar naar geïnteresseerde Nederlandse leerkrachten;
- deelnemen aan de vergadering Mobiliteitscentrum Onderwijs (nu Sectorbureau grensarbeid Onderwijs) Bundeling van actoren in de grens met NL (Hogeschool Zeeland te Vlissingen, Scholengroep Perspecto, WerkgeversServicePunt te Terneuzen, Stedelijk Onderwijs Antwerpen, CKSA-Antwerpen, Stad Gent. In de vergaderingen van het Sectorbureau Grensarbeid Onderwijs wordt voor de deelnemende instellingen een permanent platform geboden voor de uitwisseling van stageplaatsen, begeleiding van eventuele leerkrachten in 'boven-formatie' op scholen in Zeeuws-Vlaanderen; snelle toeleiding bij tekort aan leerkrachten in Vlaanderen, informatie naar studenten en leerkrachten in Zeeuws-Vlaanderen omtrent regelgeving diploma-erkenning, grensarbeid; dienstverband in het Vlaamse Onderwijs. In 2015 en 2016 kwamen we telkens 2 keer bijeen;
- de verspreiding over de extra sollicitantendag van Antwerpse scholengemeenschap CKSA op 15 februari 2016 via Facebook/website/mailing naar geïnteresseerde Nederlandse leerkrachten;
- een overleg met Axel Buyse op het kabinet onderwijs van de stad Antwerpen over het lerarentekort in Antwerpen (28 april 2015);
- aanwezig in Breda op het grensnetwerk (overleg met verschillende gemeenten uit de grensstreek (werkzoekendenbegeleiders)) (19 mei 15);

- de presentatie van Onderwijstalent op de alumni-avond van hogeschool De Kempel. Er waren een 25-tal personen aanwezig op de workshop (12 april 2016);
- vanuit Onderwijstalent worden alle in Nederland wonende leerkrachten aangeschreven die interesse hebben om te werken in Vlaanderen (Meestal is dit voor Antwerpen, soms voor Limburg en regio Gent);
- persoonlijke informatie via mail aan elke Nederlandse leerkracht die zich aanmeldde:

	persoonlijke intromail OT	info inschrijving nieuwe schooljaar (juni) groep
2013	84	-
2014	62	150 (allen ingeschreven in '13-'14-'15)
2015	34	15
2016	8	12

Aantal inschrijvingen NL-leerkrachten

De belangstelling van Nederlandse leerkrachten neemt wellicht niet alleen af omdat er geen grote aanwervingscampagnes zijn, maar ook omwille van gebrek aan vlot grensoverschrijdend openbaar vervoer. De leerkrachten hebben een lange reistijd en draaien meestal zelf op voor de reiskosten. De verwachting is dat er in de toekomst ook meer onderwijsbanen in Nederland zullen zijn waardoor er geen surplus is voor een significante instroom bij tekorten in Vlaanderen-Antwerpen.

AANWEZIGHEID OP EVENEMENTEN

Onderwijstalent was aanwezig op verschillende evenementen om de hoogte te blijven van wat gebeurt in het werkveld en om contact te behouden met andere actoren in het onderwijsveld.

- 11 mei 2015: **Elant Schaduwcafé**
- 22 mei 2015: **Technovips 2015** (presentatie geïntegreerde proef door laatstejaarsstudenten Mechanica-Elektriciteit-Auto-Koeling en Warmte uit de provincie Antwerpen)
- 29 mei 2015: **Elant netwerkdag** 'Inspiring by expiring'
- 24 juni 2015: **Elant slotsymposium**
- 24 juni 2015: **Minicongres KdG**: 'Hoe kan de leerkracht in een grootstedelijke context het verschil maken?'
- 27 oktober 2015: **Denkdag Onderwijsbeleid**: Capaciteit secundair onderwijs
- 20 april 2016: **Inspiratiedag 'Kleur bekennen'**
- 18 mei 2016: **Symposium 'De school uitgedaagd'**

AANWEZIGHEID OP BEURZEN

Onderwijstalent was op verschillende (job)beurzen aanwezig als standhouder om te informeren en naambekendheid te genereren.

IN CIJFERS

- SID-in, 29/30/31 januari 2015: **150 vragen** over onderwijs
- Jobbeurs AP en KdG, 4 maart 2015: **16 vragen**
- Job-info-beurs KULeuven - Thomas More, 19 maart 2015: **20 vragen**
- Jobbeurs Wuustwezel, 29 april 2015: **55 vragen**
- Jobbeurs Zandhoven, 15 oktober 2015: **24 vragen**
- SID-in, 18/19/20 februari 2016: **142 vragen**
- Jobbeurs AP en KdG, 9 maart 2016 (Antwerp Expo): **13 vragen**
- Jobbeurs Kalmthout, 20 april 2016: **54 vragen**

INFOSESSIES AAN JONGEREN

Onderwijstalent wil ook jongeren informeren over het lerarenberoep, de opleidingen ernaartoe en de (toekomst)mogelijkheden.

IN CIJFERS

- Op 31 maart 2015 gaf een medewerker van Onderwijstalent een infosessie aan vijf VDAB-collega's die de Jobbar voor hooggeschoolde jongeren organiseren. Daarop volgde een infosessie aan de jongeren zelf op 5 mei 2015. Er waren 26 aanwezigen.
- Op 22 maart 2016 werd een infosessie aan 15 medewerkers van het JAC (Jongerenadviescentrum) gegeven.
- Op 5 juli 2016 gaf een medewerker van Onderwijstalent een infosessie aan tien jojo-medewerkers (startbaanproject Jongeren voor jonge-

INFOSESSIE AAN SCHOOLVERLATERS/AFSTUDEERDERS

Tijdens deze sessies op de hogescholen, universiteiten en centra voor volwassenenonderwijs wordt algemene informatie aan schoolverlaters of werkzoekenden gegeven met extra aandacht voor:

- inschrijven in 'Mijn Loopbaan' met accent op het luik 'leerkrachteninformatie'
- hoe solliciteren als leerkracht
- de werking van Onderwijstalent

INFOSESSIES IN CIJFERS

- Talent Forum Universiteit Antwerpen op 25 februari 2015: **16 aanwezigen**
- SLO CVO Provincie Antwerpen op 31 maart 2015: **19 aanwezigen**
- PBA kleuteronderwijzer bij AP op 19 mei 2015: **40 aanwezigen**
- PBA secundair onderwijs bij KdG op 1 juni 2015: **45 aanwezigen**
- PBA kleuter- en lager onderwijs bij Thomas More Vorselaar op 3 juni 2015: **100 aanwezigen**
- PBA kleuter- en lager onderwijs bij KdG op 18 juni 2015: **63 aanwezigen**

- Infosessie KULeuven (vertalers/tolken) op 21 oktober 2015: **40 aanwezigen**
- Thomas More Vorselaar PBA kleuter- en lager onderwijs op 3 juni 2015: **100-tal aanwezigen**
- SLO (specifieke lerarenopleiding) aan HBO5 Antwerpen op 18 januari 2016: **45 aanwezigen**
- PBA secundair onderwijs op 11 april 2016, Thomas More Hogeschool Mechelen: **52 aanwezigen**
- SLO-studenten op 22 april 2016, Universiteit Antwerpen: **80-tal aanwezigen** op de info.
- PBA secundair onderwijs op 23 mei 2016, Karel de Grote Hogeschool: **50-tal aanwezigen**
- PBA lager-kleuter-secundair op 2 juni 2016 - Artesis-Plantijn Hogeschool: **50 aanwezigen**
- PBA lager onderwijs op 14 juni 2016, Thomas More Turnhout: **50-tal aanwezige studenten**
- PBA lager en kleuteronderwijs op 15 juni 2016, Thomas More Vorselaar: **60-tal aanwezigen**
- PBA lager en kleuter op 20 juni 2016, Karel de Grote Hogeschool: **80 aanwezigen**

INFOSESSIE AAN OUTPLACEMENT-KANTOREN

Op 27 mei 2015 organiseerde Onderwijstalent een infosessie voor outplacementkantoren. De volgende thema's werden behandeld: lerarentekort in Antwerpen, de job als leerkracht, de opleidingen ernaartoe en de situatie op de arbeidsmarkt. Doel is om potentiële zij-instromers goed te informeren.

IN CIJFERS

Er waren 13 aanwezige medewerkers van outplacement kantoren.





RONDE VAN VLAANDEREN VOOR DIRECTIES LAGER EN SECUNDAIR ONDERWIJS

Op 21 mei 2015 en 16 juni 2016 organiseerde AgODi een infosessie over de nieuwe regelgeving in het basis- en secundair onderwijs. Onderwijstalent was aanwezig met als doel op de hoogte te blijven van de wijzigingen.



COMMUNICATIE

Onderwijstalent zette meer in op moderne media om de doelgroep te bereiken. Zo worden naast de website en Facebook, nu ook Instagram, LinkedIn en Twitter intensiever gebruikt. Op die manier wil Onderwijstalent informeren over werken in het onderwijs, de opleidingen die ernaar leiden en daarnaast interessante initiatieven voor (werkzoekende) leerkrachten in de kijker zetten. Er werden ook enkele extra items toegevoegd aan de website. Daarnaast werd er een nieuwsbrief verstuurd wanneer er behoefte aan was (vorming, sollicitatieprocedures).

IN CIJFERS

In 2015 werden 174.548 paginaweergaven geregistreerd voor onderwijstalent.be. 69% van de bezoekers gebruikt een desktop, de andere 31% zijn mobiele gebruikers (gsm en tablet). De gemiddelde tijd dat men spendeert op de website is 2min15sec, de bounce rate (=mensen die onmiddellijk wegklikken) is 48%, wat goede resultaten zijn. Het grootste deel van de bezoekers (82%) komt op de site terecht via Google. De bezoekers zijn overwegend vrouwen. De grootste groep bezoekers (36%) is tussen 25 en 34 jaar. In de periode van

1 januari 2016 tot 31 augustus 2016 waren er 126 897 paginaweergaven (61% desktopgebruikers, 39% mobiele gebruikers).

Op de **Facebook-pagina** plaatsten we sinds januari 2015 205 berichten. In augustus 2016 had Onderwijstalent 1022 volgers (in december 2014 stond de teller op 704 volgers). Ook Twitter (24 updates, 60 volgers), LinkedIn (11 updates, 41 volgers) en Instagram (16 updates, 240 volgers) werden vanaf begin 2016 veel intensiever gebruikt.



BEROEPSVERKENNENDE STAGES

Tijdens het afgelopen schooljaar werden voor het eerst beroepsverkennde stades georganiseerd.

Bedoeling van deze stage is om kennis te maken met onderwijs en lesgeven in grootstedelijke context. Deze stage is nuttig voor:

- **werkzoekenden** die een lerarenopleiding willen aanvatten;
- **gediplomeerde leerkrachten** (met of zonder onderriservaring) om kennis te maken met lesgeven in een stedelijke context;
- **herintredende leerkrachten** die uit het onderwijs zijn gestapt en overwegen om de draad weer op te nemen;
- **Nederlandse leerkrachten** die kennis willen maken met het Vlaamse onderrisysteem.

IN CIJFERS

Tijdens het schooljaar 2015-2016 gingen drie beroepsverkennde stades door.



ONDERSTEUNING COMMISSIE SECTORAAL NETWERK ONDERWIJS (CSNO)

Onderwijstalent participeert actief in het overlegorgaan CSNO. Afgelopen schooljaar kwam dit overlegorgaan weinig samen. In juni 2016 organiseerde Onderwijsbeleid in samenwerking met Onderwijstalent een brainstormsessie om het overlegorgaan nieuw leven in te blazen.

WERKGROEPEN

Om een aantal doelgroepen beter te bereiken, werden binnen Onderwijstalent onderstaande werkgroepen opgestart.

Werkgroep secundair

Doel van de werkgroep is het aantrekken van jongeren uit het secundair onderwijs en hen te informeren over de verschillende mogelijkheden en opleidingen die leiden naar het beroep van leerkracht. De focus werd gelegd op de SID-in-beurs waar het beroep en Onderwijstalent in de kijker gezet werden via filmpjes en truien gedragen door de medewerkers van Onderwijstalent. Er werd een flyer voor jongeren ontwikkeld die verwijst naar een extra pagina op de website, waar ze een antwoord kunnen vinden op al hun vragen. Daarnaast werden inspanningen geleverd om via organisaties en jongerenbegeleiders dezelfde informatie tot bij jongeren te krijgen. Hier wordt ook het komende schooljaar terug op ingezet.

Werkgroep directies/netten

Onderwijstalent wil een goed netwerk uitbouwen en behouden met directies en de netverantwoordelijken. Dit om een duidelijk zicht te krijgen op de noden van onderwijs en tevens de werking van Onderwijstalent bekend te maken. Afgelopen schooljaar bezocht Onderwijstalent verschillende scholen om de werking toe te lichten en de samenwerking te bevorderen.

Werkgroep 50+

Voor 50+-ers is het niet altijd evident om nog aan de slag te geraken in het onderwijs. Onderwijstalent onderzocht verschillende pistes om hen te kunnen ondersteunen. Volgend schooljaar gaat Onderwijstalent hier actief mee aan de slag.