



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

WELKOM
op de
INFOSESSIE
voor
SOFTWARELEVERANCIERS
10 juni 2015

Personeelsadministratie

Jeroen Depoortere

Senior adviseur – AgODi ICT

Personeelsadministratie

- vaste benoeming
- beperking vervangingen
- puntenenveloppe
- bezoldiging vervanger ondersteunend personeel
- loopbaanonderbreking wegens medische bijstand (LBO MB)
- digitale salarisbrief
- internaten met permanente openstelling (IPO)
- content and language integrated learning (CLIL)

Vaste benoeming

- **vaste benoeming - wervingsambten**

- ▶ Dit jaar

- Nieuwe ingangsdata benoeming: 1/7 en 1/10

- ▶ Vanaf volgend schooljaar

- Twee ingangsdata blijven: 1/7 en 1/10

- Nieuwe procedure vacantverklaring

- **vaste benoeming –
selectie- en bevorderingsambten**

- ▶ Voor selectie- en bevorderingsambten is er niets gewijzigd

Praktische zaken

- ▶ Mededeling van de vaste benoeming via RL-1 : asap
- ▶ Uittreksel strafregister - model 2:
 - niet ouder dan 1 jaar
 - bij een eerste vaste benoeming of bij een benoeming in een nieuw ambt
- ▶ Taalkennis - nationaliteit
- ▶ Studiebewijs
 - VE/VO: definitief

Beperking vervangingen

Principe

- ▶ Als de afwezigheid van de titularis gestart is in de periode van 14 kalenderdagen vóór, of tijdens de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie kan er geen vervanger, in die periode, worden bezoldigd.
- ▶ Wordt gecontroleerd bij behandeling in EPD. Geen automatisch foutbericht in terugzending.
- ▶ We raden aan deze controle ook in het softwarepakket in te bouwen.

Van toepassing op:

- ▶ Gewoon secundair onderwijs
- ▶ Buitengewoon secundair onderwijs
- ▶ Deeltijds secundair onderwijs
- ▶ Deeltijds Kunstonderwijs
- ▶ Volwassenenonderwijs
- ▶ Centra voor leerlingenbegeleiding

Niet van toepassing op:

- ▶ (Semi-)internaten
- ▶ Het basisonderwijs
- ▶ Opvangcentra
- ▶ Directeur

Puntenenveloppe (sec)

1 september 2015

Puntenenveloppe

Aanwendingspercentage voor het voltijds gewoon secundair onderwijs, het buitengewoon secundair onderwijs en het deeltijds beroepssecundair onderwijs

Aanwendingspercentage

Aanwendingspercentage op de puntenenveloppe: 96,57 %

Afrondingsregels zoals het resultaat van de berekeningsmethode leerlingencoëfficiënten:

- Indien het cijfer na de komma beneden .50 , dan vervalt dit cijfer,
- Indien het cijfer na de komma van .50 of meer, dan wordt het cijfer opgetrokken naar de hogere eenheid.

Ondersteunend personeel

1 september 2015

Ondersteunend personeel

- ▶ Salarisschaal vervanger niet hoger dan salarisschaal titularis
- ▶ Aanstelling onder diplomaniveau wordt mogelijk
- ▶ Praktisch:
 - nieuwe ambtcodes nodig om niveau aanstelling aan te geven
 - Zending nodig voor alle betrokken personeelsleden

Ondersteunend personeel

- ▶ Nieuwe ambtcodes voor ondersteunend personeel in 311 en 321
 - ▶ ADMINISTRATIEF MEDEWERKER 120 PUNTEN = VE 542 (Ten minste master)
 - ▶ ADMINISTRATIEF MEDEWERKER 82 PUNTEN = VE 158 (Ten minste bachelor)
 - ▶ ADMINISTRATIEF MEDEWERKER 63 PUNTEN = VE 202 (Ten minste HSO)
 - ▶ OPVOEDER 120 PUNTEN = VE 542 (Ten minste master)
 - ▶ OPVOEDER 82 PUNTEN = VE 158 (Ten minste bachelor)
 - ▶ OPVOEDER 63 PUNTEN = VE 202 (Ten minste HSO)

Loopbaanonderbreking wegens medische bijstand (LBO MB)

Loopbaanonderbreking wegens medische bijstand (LBO MB)

LBO MB eindigt binnen een periode van 7 kalenderdagen vóór of tijdens de herfst- , kerst- , krokus- en paasvakantie en start gedurende diezelfde vakantie of binnen een periode van 7 kalenderdagen na diezelfde vakantie

Loopbaanonderbreking wegens medische bijstand (LBO MB)

- ▶ Beter: LBO MB doortrekken
 - Periode komt dan in aanmerking voor uitkering RVA

- ▶ Periodes van TBSPA:
 - Geen salaris
 - Bezoldiging zomervakantie wordt verminderd
 - Komen in aanmerking voor de geldelijke anciënniteit
 - Worden niet in aanmerking genomen voor de 60 maanden rechthebbend TBSPA

- ▶ Betrokken DO-codes :
 - 104 “Volledige loopbaanonderbreking voor bijstand zware ziekte”
 - 105 “Gedeeltelijke loopbaanonderbreking voor zware ziekte”
 - 155 “GLBO voor medische bijstand met 1/5 de”



Digitale salarisbrief

Digitale salarisbrief

- ▶ Uitbreiding Zoomit op 1 september 2015
 - Automatische opt-in grote doelgroep
 - Procedure nieuwe personeelsleden nog in ontwikkeling
- ▶ AgODi werkt momenteel aan een website om salarisgegevens interactief te kunnen raadplegen
- ▶ Toegankelijk voor **alle personeelsleden** (via Mijn Onderwijs)
- ▶ Schoollisting

Internaten met permanente openstelling (IPO)

Internaten met permanente openstelling (IPO)

- nieuwe instellingsstructuur : IPO (“I P nul”)
- nu 4 centra (met ICO), worden er 8
- dit zijn 8 bestaande centra : krijgen IPO erbij of ter vervanging
- de tabellen en de handleiding worden aangepast

CLIL

CLIL

- ter herinnering
 - CLIL = Content and Language Integrated Learning
 - × een vreemde taal wordt als instructietaal gebruikt om een niet-taalvak te onderwijzen
 - bvb : aardrijkskunde wordt gegeven in het Frans
 - × meer info : <http://ond.vlaanderen.be/clil/>
 - 2007-2010 : proefproject met 9 scholen
 - vanaf 1 september 2014
Onderwijsdecreet XXIII van 19 juli 2013 maakt CLIL mogelijk onder bepaalde voorwaarden :
 - × In het secundair onderwijs en de leertijd.
 - × Maximaal 20% van de onderwijstijd.
 - × Met de talen Frans, Engels en Duits.
 - × Met een verplicht parallel Nederlandstalig traject.
 - × Scholen moeten aanvraag indienen en voorbereidingsproces doorlopen.

CLIL

- ter herinnering :
zendingen CLIL-opdracht (niet gewijzigd t.o.v. 2014-2015) :
 - drie vakcodes :
 - × **1350** “CLIL Frans”
 - × **1351** “CLIL Engels”
 - × **1352** “CLIL Duits”
 - geldig vanaf 01.09.2014
 - zie de tabellen “vakcodes” en “ingerichte vakken”
 - in de RL-1 : het niet-taalvak als gelijkgesteld vak opgeven
bvb : aardrijkskunde wordt in het Frans gegeven
 - × in veld 16 “**vakcode**” : 00001350 “**CLIL Frans**”
 - × in veld 19 “**vakcode gelijkstelling**” : 00000001 “**aardrijkskunde**”

CLIL

- schooljaar 2014-2015 :
 - 25-tal scholen
- schooljaar 2015-2016 :
 - aantal nieuwe scholen
 - scholen die vorig schooljaar al CLIL aanboden, moeten aanvraag hernieuwen