

TABEL BIJDRAGE R.S.Z. – JAAR 2021, kwartaal 1

De Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ) heeft aan het Ministerie van Onderwijs en Vorming drie hoedanigheden als werkgever toegekend. We spreken over '**werkgeverskengetallen**', een code waarmee wij ons aanmelden bij de RSZ om te verduidelijken voor welke personeelsleden we een DmfA/Capelo-kwartaalaangifte willen doen:

- 001: werknemers overheidssector
- 075: werknemers VUB die onder het integratiedecreet vallen
- 175: werknemers universiteiten Antwerpen en Hasselt die onder het integratiedecreet vallen

Per werkgeverskengetal verdeelt de RSZ de aan te geven personeelsleden vervolgens in categorieën of '**werknemerskengetallen**' om te bepalen welke sociale bijdragen van toepassing zijn:

- 015: Gewone werkliden (TWP)
- 484: Gesubsidieerde contractuelen (Gesco's)
- 493: Academisch en wetenschappelijk personeel (tijdelijken/contractuelen integratiedecreet)
- 495: Hoofdarbeiders (tijdelijke/contractuele personeelsleden)
- 675: Ambtenaar-geneeskundige verzorging (vastbenoemde en stagedoende personeelsleden)

De berekeningsbasis voor zowel de werknemers- als werkgeversbijdragen is het brutoloon (ingeval van kengetal 015; 484; 493 en 495 is dit bruto + H/S, ingeval van 675 enkel bruto).

Onderstaande tabellen geven de toe te passen % weer onderverdeeld in werknemersbijdragen (tabel 1) en werkgeversbijdragen (tabel 2). Bepaal eerst onder welke werkgevers- en vervolgens welk werknemerskengetal het betrokken personeelslid valt en dan kom je uit bij het benodigde %.

1) De werknemersbijdragen

De werknemersbijdragen worden berekend door de % samen te tellen van elke tak van de sociale zekerheid waarvoor basisbijdragen betaald moeten worden (aangevinkt met 'X').

| | | WERKNEMERSBIJDRAGEN | | | | | | | |
|---------------------------------------------------|------|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | 001 | | | | 075 | | 175 | |
| BASISBIJDRAGEN | % | 015 | 484 | 495 | 675 | 493 | 675 | 493 | 675 |
| Pensioenen* | 7,50 | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Ziekte en invaliditeit - geneeskundige verzorging | 3,55 | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Ziekte en invaliditeit - uitkeringen | 1,15 | X | X | X | | X | | X | |
| Werkloosheid | 0,87 | X | X | X | | X | | X | |
| TOTAAL | | 13,07% | 13,07% | 13,07% | 11,05% | 13,07% | 11,05% | 13,07% | 11,05% |

* Voor kengetal 675 is dit geen tak van de sociale zekerheid, maar een inning voor het Fonds voor Overlevingspensioenen (= FOP-inhouding).

2) De werkgeversbijdragen (of patronale bijdragen)

De werkgeversbijdragen bestaan uit **basisbijdragen** en **bijzondere bijdragen**. De basisbijdragen werden vanaf 2015 vastgelegd op een globaal % dat elke werkgever verschuldigd is (binnen de openbare sector: 24,82% voor tijdelijken en contractuelen; 17,82% voor statutairen). De werkgever kan echter beperkt onderworpen zijn aan dit %, wat betekent dat er niet voor elke tak van de sociale zekerheid afgedragen moet worden. Basisbijdragen aangevinkt met 'X' zitten vervat in het globale % en moeten niet meer geteld worden. Voor basisbijdragen aangeduid met '-' moet niet afgedragen worden, deze worden afgetrokken van het globale % om het tussentotaal te bekomen.

Bv. basisbijdragen kengetal 015: 24,82% te verminderen met 1% en 0,30% = 23,52%.

Na de basisbijdragen te bepalen (= kolom TUSSENTOTAAL) moeten er nog bijzondere bijdragen opgeteld worden bij het resultaat. Na deze somming kan voor specifieke kengetallen nog een **doelgroepvermindering** gelden alvorens tot het definitieve TOTAAL te komen.

Kwartaal 2021/1

| | | WERKGEVERSBIJDAGEN | | | | | | | |
|---------------------------------------------------|------|-------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 001 | | | | 075 | | 175 | |
| TAK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID | | 015 | 484 | 495 | 675 | 493 | 675 | 493 | 675 |
| BASISBIJDAGEN | % | 24,82% | 24,82% | 24,82% | 17,82% | 24,82% | 17,82% | 24,82% | 17,82% |
| Pensioenen | 8,86 | X | X | X | - | X | - | X | - |
| Ziekte en invaliditeit - geneeskundige verzorging | 3,80 | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Ziekte en invaliditeit - uitkeringen | 2,35 | X | X | X | - | X | - | X | - |
| Werkloosheid | 1,46 | X | X | X | - | X | - | X | - |
| Arbeidsongevallen | 1,00 | - | - | - | - | X | X | X | X |
| Beroepsziekten | 0,30 | - | - | - | - | X | X | X | X |
| TUSSENTOTAAL | | 23,52% | 23,52% | 23,52% | 3,85% | 24,82% | 5,15% | 24,82% | 5,15% |
| BIJZONDERE BIJDAGEN | | BIJ TUSSENTOTAAL TELLEN (uitgedrukt in %) | | | | | | | |
| Asbestfonds | | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| Fonds sluiting ondernemingen (FSO) | | 0,13 | 0,13 | 0,13 | | 0,14 | | 0,14 | |
| Arbeidsongevallen (bijz. bijdr.) | | | | | | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| Loonmatiging | | | | | | 7,08 | 5,96 | 7,08 | 5,96 |
| Bijzondere bijdrage statutaire ambtenaren | | | | | 1,40 | | 1,40 | | 1,40 |
| TUSSENTOTAAL + BIJZONDERE BIJDAGEN | | 23,66% | 23,66% | 23,66% | 5,26% | 32,07% | 12,54% | 32,07% | 12,54% |
| DOELGROEPVERMINDERING | | | -23,52 | | | | | | |
| TOTAAL → | | 23,66% | 0,14% | 23,66% | 5,26% | 32,07% | 12,54% | 32,07% | 12,54% |